Das Kommandantengespräch dient um die gegenseitigen Wünsche und Erwartungen zwischen FKDT und den Neuen auszutauschen. Als „Neue“ werden Mitglieder bezeichnet, die z.B. von der FJ in den Aktivstand übertreten, sowie Quereinsteiger die in den Aktivstand eintreten. Der Übertritt kann z.B. bereits ca. 1 Jahr vor dem Wechsel der FJM in den Aktivstand beginnen. Diese Vorlage kann für Quereinsteiger, als auch für FJM genutzt werden. Schreibe die wichtigsten Ergebnisse mit. Wurden Teile bereits zuvor besprochen, können diese übersprungen werden. Passe die Liste an deine Feuerwehr an! Das Kommandantengespräch ist Bestandteil der TRMA 1 und daher verpflichtend durchzuführen.

Vorzubereiten: syBOS (Name, Alter, bisherige Leistungen, Tauglichkeit), wichtige Punkte der eigenen Feuerwehr anpassen, Kärtchen zum Auswählen der Interessen, ev. Tauglichkeitsuntersuchungs-Vordruck (nur bei FJM).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **THEMA** | **NOTIZEN** |
| ☐ | Name |  |
| ☐ | Alter |  |
| ☐ | Aktuelle E-Mail *(Wichtig für syBOS und die eTRMA)* |  |
| ☐ | Aktuelle Mobilnummer *(mit syBOS vergleichen)* |  |
| ☐ | Warum führen wir dieses Gespräch?*Gegenseitig Wünsche und Erwartungen austauschen* |  |
| ☐ | **Nur FJM:** Blick in die Vergangenheit. Was hast du bisher bei der Feuerwehr erlebt? *Du kannst anhand von syBOS die bisherigen, beeindruckenden Leistungen des Neuen vorstellen* |  |
| ☐ | Eine zentrale Botschaft vermitteln: Wir brauchen dich! Deine Feuerwehr, dein Ort braucht dich! Nicht nur zur Erfüllung von Einsatztätigkeiten, sondern auch bei Übungen, Bewerben und Veranstaltungen. Du bist eine wichtige Ressource für uns! |  |
| ☐ | **Nur FJM:** Berufswunsch / Ausbildung / Lebenswandel / Wohnortwechselz.B. Schulwechsel absehbar?private oder berufliche Zukunftspläne (*falsche gegenseitige Erwartungen ausschließen*)Bei Veränderungen im Leben möchte die FW kameradschaftlichen Halt gebenDie große Feuerwehrfamilie für alle Lebensabschnitte *(Kameradschaft hervorstreichen)* |  |
| ☐ | Erwartungen des Mitgliedes an die FeuerwehrSpreche allgemein welche Erwartungen das Mitglied an die Feuerwehr hat? Was wünscht es sich? |  |
| ☐ | Mögliche Interessen in der Feuerwehr*Lege die Kärtchen vor dem Neuen auf.*Wähle jetzt jene Kärtchen aus, die dich spontan ansprechen bzw. die deine Interessen aufzeigen. Lasse dir dafür gerne ein paar Minuten Zeit.*Spreche nach der Auswahl über die Interessensgebiete, ev. was den Neuen besonders daran interessiert/gefällt?*  |  |
| ☐ | Wähle jetzt jene Kärtchen, die dich gar nicht ansprechen, oder die du weniger magst.*Es ist auch wichtig zu wissen, was der Neue nicht will.* |  |
| ☐ | Welche persönlichen Interessen hast du privat/beruflich, die für die Feuerwehr hilfreich sein könnten?*z.B.: Moped-Schrauber, Webseiten-Entwickler / Social Media-User, Basteln/Handwerken, …* |  |
| ☐ | Könntest du dir vorstellen einmal im Feuerwehrkommando tätig zu sein und Verantwortung zu übernehmen? |  |
| ☐ | Aufzeigen, dass Leistungsbereitschaft notwendig ist (d.h. Teilnahme am Feuerwehralltag, Einsätze, Übungen, …)Erwartungen der FW an das MitgliedTeilnahme, Pünktlichkeit, Kameradschaftlichkeit, gutes Auftreten in Uniform, …Erklärung von internen „Spielregeln“: Abmelden/entschuldigen bei Verhinderung, Pünktlichkeit, Fairness, Alkoholkonsum, u.a.Vermittlung welche finanziellen Aufwendungen ein aktives Feuerwehrmitglied bedeutet (für Einsatz- und Dienstuniform)Eigene Erwartungen der FF hier hinzufügen (Mindest-Teilnahme an Übungen, usw.)Eigenen Bedarf der FF hinzufügen (z.B. wir benötigen C-Fahrer und beteiligen uns an den Kosten, wir benötigen ATS-Träger, …) |  |
| ☐ | **Nur FJM:** Was ändert sich von der FJ zum Aktivstand? 🡪 mehr Selbständigkeit |  |
| ☐ | Mögliche erste Lehrgänge vorstellenz.B. TRMA1, Funk, Branddienst/Schadstoff, Technik 1*Ausbildung alleine oder zusammenwarten? Wo sind die Lehrgänge? Teilweise e-Learning Anteile. Keinen Druck machen zum Lehrgangsbesuch.* |  |
| ☐ | Mögliche erste Bewerbe bzw. Leistungsprüfungen vorstellenz.B. FJLA Gold, FLA Bronze, BLP Bronze, TLP Bronze, FULA Bronze, … |  |
| ☐ | Ablauf eines Feuerwehrjahres in meiner FW*Nur relevante Punkte für den Neuen* |  |
| ☐ | „Pflicht“-Veranstaltungen in unserer Feuerwehr |  |
| ☐ | Benutzung des Feuerwehrhauses (Wer hat Schlüssel? Wer darf wann hinein? Sauberkeit; Parkplätze; Getränke, …) |  |
| ☐ | Infos zu Einsatzbekleidung / Reinigung / Spind / syBOS-Zugang (Selbstregistrierung mit der Rolle „Eigene Daten“ auch für „normale“ Mitglieder; ist für die eTRMA notwendig) |  |
| ☐ | Alarmierung: Hinweis auf Benachrichtigung per Sirene/Pager/Smartphone |  |
| ☐ | Verhalten bei einem FW-Einsatz kurz besprechen* Was tun nach der Alarmierung?
* Ausrücken zum Einsatzort
* Im Einsatz
* Mögliche erste Tätigkeiten für mich im Einsatz
* Übliche Gepflogenheiten in unserer Wehr

Hinweis auf mögliche belastende Einsätze |  |
| ☐ | **Nur FJM:** Tauglichkeitsuntersuchung bereits durchgeführt?*Bitte bereits vorher in syBOS kontrollieren, sonst bitte die Tauglichkeitsuntersuchung organisieren (Voraussetzung für die meisten Lehrgänge!)* |  |
| ☐ | Ausblick: Fahren mit Feuerwehrfahrzeugen – Wer darf? Hast du einen C-Führerschein bzw. vor diesen zu erwerben?*Gibt es eine Kostenbeteiligung für den C-Schein?* |  |
| ☐ | **Nur FJM:** Wir haben jetzt einiges über unsere gegenseitigen Wünsche und Erwartungen gesprochen. Daher meine gezielte Frage:Möchtest du weiterhin bei der Feuerwehr bleiben und dich aktiv einbringen? *Zugeständnis abverlangen* |  |
| ☐ | Besprechen der möglichen Maßnahmen in unserer Feuerwehr, um dir den Übertritt bzw. Eintritt zu erleichtern*Bitte im Vorfeld überlegen (eigener Leitfaden unter Downloads), z.B.** Übertrittskoordinator vorstellen
* Übertrittsgruppe (Spielwiese zum Üben und für Fehler)
* Pate
* Bewerbe und Leistungsprüfungen
* Schnuppern / Fachwart-Helfer
* Kleine, einsatzähnliche Tätigkeiten
 |  |
| ☐ | Nächste Schritte / ToDos |  |
| ☐ | Zielformulierung gemeinsam mit FKDT und NeuemWelche nächsten Schritte hat man gemeinsam vereinbart? |   |