FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Übertritt/Eintritt in den Aktivstand der Feuerwehr
„Mein Weg in den aktiven Feuerwehrdienst“

Vorstellung für die Pilotfeuerwehren am 06.12.2021

Agenda

- Anwesenheit – siehe Link im Chat
- Problemstellung
- Einführung in die Thematik
- Vorstellung „Kommandantengespräch“
- Vorstellung möglicher Maßnahmen
- Vorstellung Pilotbetrieb
- Euer Feedback und eure ersten Schritte
- Fragen / Diskussion

Noch nichts in Stein gemeißelt!

- **Den Pilotbetrieb bitte zum Testen und Ausprobieren nutzen!**
- **Eure Rückmeldungen sind für uns extrem wichtig – was funktioniert? wo besteht noch Änderungsbedarf?**

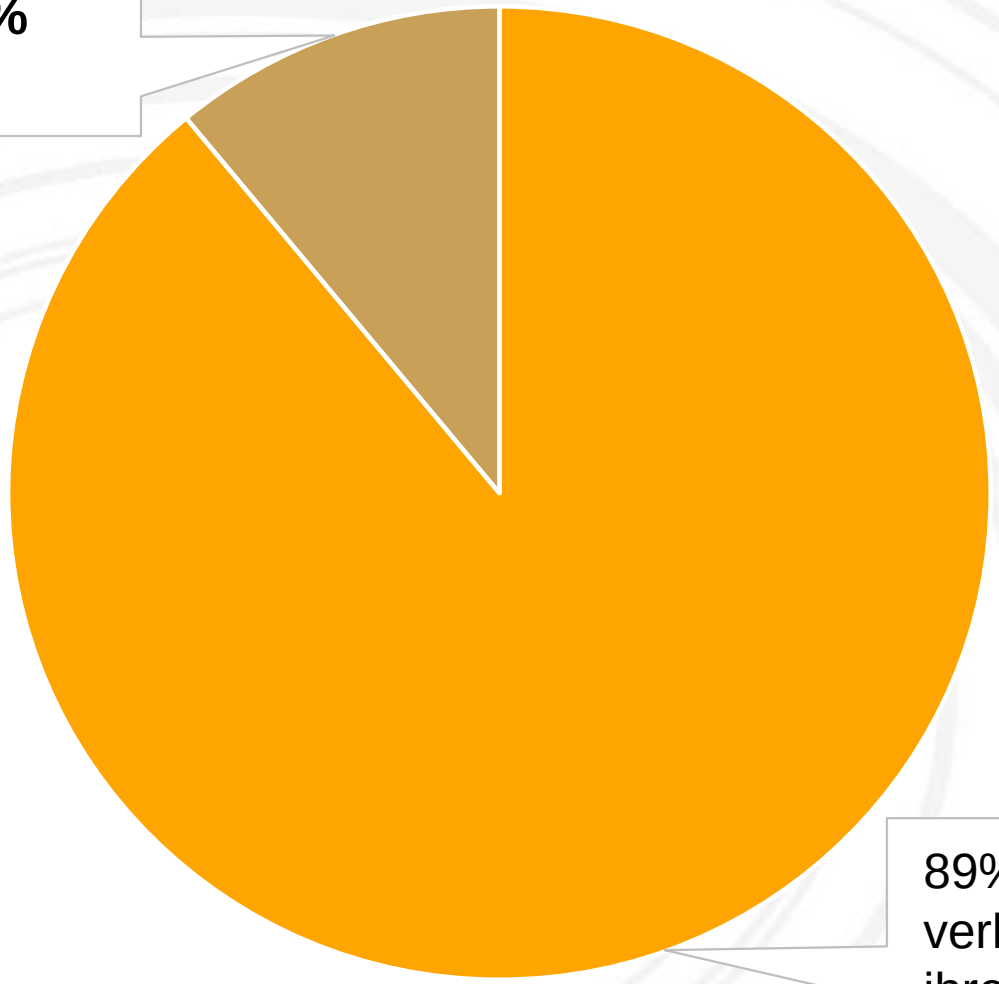
Was verstehen wir unter „Neue“

- Als „Neue“ werden Mitglieder bezeichnet, die z.B.
  - von der FJ in den Aktivstand übertreten, sowie
  - Quereinsteiger die in den Aktivstand eintreten

- Der Übertritt kann z.B. bereits ca. 1 Jahr vor dem Wechsel der FJM in den Aktivstand beginnen

Austritte innerhalb der ersten 4 Jahre im Aktivstand

11% der Feuerwehren verlieren **über 40%** ihrer Neuen



89% der Feuerwehren verlieren **bis zu 40%** ihrer Neuen

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Problemstellung

- **Ist das überhaupt notwendig? Genügend Nachwuchs vorhanden**
- **Betrifft nicht nur FJ, sondern auch Aktive**
- **Lösungen klingen einfach, Umsetzung fehlt oftmals**

Tobias
21.540 Minuten
LANG T.

LANG T.

LANG T.
3m 07/04

Problemstellung (Feedback der „Neuen“)

„schwer sich zu integrieren“

„Die Gemeinschaft und Führung, die man sonst seitens der FJ gewohnt war hat gefehlt. Man hat einfach seine Einsatzbekleidung bekommen und keine Einführung in die Abläufe.“

„Ich hätte gerne vorab gewusst, dass die aktiven Kameraden eigentlich keine Rücksicht auf ganz frisch übergetretene Aktive nehmen. Es wird erwartet, dass man gleich alles weiß, wo sich etwas im Fahrzeug befindet.“

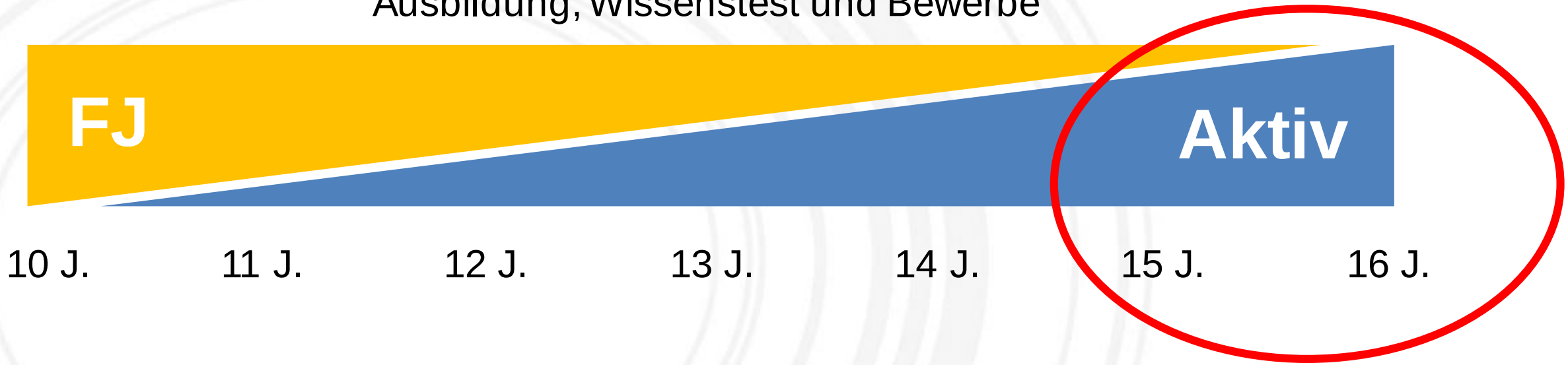
„Vielleicht wichtig, dass man den jüngeren Fw Männer/Frauen mehr zeigt wie etwas geht, weil nicht alles selbstverständlich ist“

Ging die Feuerwehr auf deinen Lebenswandel (Beruf, Schule) ein?
→ 44% NEIN

Eine wichtige Erkenntnis:

„Der Übertritt in den Aktivstand beginnt mit dem Eintritt in die FJ“

Ausbildung, Wissenstest und Bewerbe



FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Umsetzung!

„Mein Weg in den aktiven Feuerwehrdienst“

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Was bisher geschah…

- **Thema vor 3,5 Jahren aufgegriffen, aktiv seit COVID19 vorangetrieben, über 20 Arbeitsmeetings**
- **Team, bestehend aus FKDT, FJB, …**
- **Brainstorming, Ideensammlungen, Diskussionen, …**
- **Zahlreiche Ausarbeitungen**

Unsere Erkenntnisse und Ausarbeitungen

- **Leitfaden** für die Feuerwehren mit Hilfestellungen, konkreten Methoden zur Umsetzung
- **Rituale**, um Neue besser integrieren zu können
  - Loben
  - Angelobung, z.B. mit Fahne
  - Urkunde bei Beförderung überreichen
  - Würdige Übergabe von Ausrüstung
  - Interne Vorstellung der Neuen
  - Erkundung des Einsatzbereiches
  - Kameradschaftsaktivitäten

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Unsere Erkenntnisse und Ausarbeitungen

Wurdest du damals als Neuer gefragt, was du bei der Feuerwehr gerne machen würdest?

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Unsere Erkenntnisse und Ausarbeitungen

- **„Kommandantengespräch“** als zentralster Punkt (Personal ist Chefsache)
  - bei dem die Neuen mit dem Feuerwehrkommandanten (+FJL/FJB) anhand einer **Checkliste** ein Gespräch führen
  - um die **gegenseitigen Erwartungen, Wünsche** (ich möchte … bei der Feuerwehr machen) und **Rahmenbedingungen** (Dienstbetrieb, Einsatz,…) abzustecken
  - Für die Neuen: ab ca. 15 Jahre, oder bereits übertreten, Quereinsteiger
  - Es wurden bereits vereinzelt Gespräche geführt, die für die Neuen sehr wertvoll waren. Positives Feedback mit Verbesserungswünschen wurde bereits eingeholt.

Checkliste „Kommandantengespräch“

Checkliste „Kommandantengespräch“

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Das Kommandantengespräch dient um die gegenseitigen Wünsche und Erwartungen zwischen FKDT und den Neuen auszutauschen. Als „Neue“ werden Mitglieder bezeichnet, die z.B. von der FJ in den Aktivstand übertreten, sowie Quereinsteiger die in den Aktivstand eintreten. Der Übertritt kann z.B. bereits ca. 1 Jahr vor dem Wechsel der FJM in den Aktivstand beginnen.

Vorzubereiten: syBOS (Name, Alter, bisherige Leistungen, Tauglichkeit), wichtige Punkte der eigenen Feuerwehr, Kärtchen zum Auswählen der Interessen, ev. Tauglichkeitsuntersuchungs-Vordruck

	THEMA	NOTIZEN
☐	Name	
☐	Alter	
☐	Warum führen wir dieses Gespräch? *Gegenseitig Wünsche und Erwartungen austauschen*	
☐	Blick in die Vergangenheit. Was hast du bisher bei der Feuerwehr erlebt? *Du kannst anhand von syBOS die bisherigen, beeindruckenden Leistungen des Neuen vorstellen*	
☐	Eine zentrale Botschaft vermitteln: Wir brauchen dich! Deine Feuerwehr, dein Ort braucht dich! Nicht nur zur Erfüllung von Einsatztätigkeiten, sondern auch bei Übungen, Bewerben und Veranstaltungen. Du bist eine wichtige Ressource für uns!	

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Checkliste „Kommandantengespräch“ → Kärtchen

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Aufnahme/Übertrittsgespräch und Checkliste

Das Gespräch sollte vom Kommandanten bzw. dessen Stellvertreter durchgeführt werden.

Es sollte ungefähr so verlaufen:

- Name
- Alter
- Warum wird dieses Gespräch geführt?
- Blick in die Vergangenheit, bisherige Erlebnisse/Leistungen
- Erwartungen/Wünsche des Mitglieds
- Persönliche nützliche Interessen erörtern

Aufnahme/Übertrittsgespräch und Checkliste

- Aufzeigen, dass Leistungsbereitschaft benötigt wird
- Erwartungen an das Mitglied
- Was ändert sich von der FJ zum Aktivstand?
- Informationen zu:
  - Mögliche erste Lehrgänge/Bewerbe
  - „Pflichtveranstaltungen“
  - Zugang zum FW-Haus
  - Einsatzbekleidung
- Alarmierung und Verhalten bei einem Einsatz

Unsere Erkenntnisse und Ausarbeitungen

- **Mögliche Maßnahmen für einen besseren Übertritt/Eintritt**
- **Nicht verpflichtend, aber sehr nützlich!**
- **Freiwillig auswählen (auch für Pilotfeuerwehren)**

Wichtiges Bindeglied fehlte bisher!

„Auf einmal gab es weniger Übungen und keine Führung mehr wie in der Jugend!“

„Die Gemeinschaft und Führung, die man sonst seitens der FJ gewohnt war hat gefehlt. Man hat einfach seine Einsatzbekleidung bekommen und keine Einführung in die Abläufe.“

Möglichkeiten für einen besseren Übertritt (freiwillig, nicht verpflichtend!)

- **Übertrittskoordinator**
  - Aus den Umfragen der FKDT/FJB im Dezember 2020 (über 200 Rückmeldungen!) und dem bisherigen Feedback geht hervor, dass die Schaffung eines „Übertrittskoordinators“ (freiwillig, nicht verpflichtend) sinnvoll wäre, der sich konkret um alle Übertrittsaufgaben kümmert, vergleichbar mit einem „FJB 2.0“
  - Hätte den größten Hebel beim Thema Übertritt
  - Koordiniert alle Tätigkeiten, z.B. Bewerbe, TRMA1 mitkoordinieren, Übertrittsgruppe, Lehrgangsplanung, Tauglichkeitsuntersuchungen koordinieren, Neue an die Hand nehmen, Termintreue Übungsteilnahme

Möglichkeiten für einen besseren Übertritt (freiwillig, nicht verpflichtend!)

- **„Übertrittsgruppe“**
  - als Spielwiese in einer jungen Gruppe auch Fehler machen zu dürfen
  - Schwerpunkt Ausbildung, Geräte im Fahrzeug finden, Handfertigkeiten, Einsatzbereich vorstellen, …
  - auch bereits im letzten Jahr der FJ möglich
  - Eigendynamik der Neuen als Motivator nutzen (Themen selber auswählen)
  - Unterstützung bei der TRMA1, FJLA Gold

„Übungen zum austoben wären toll, mehr üben wie in da Jugend“

Möglichkeiten für einen besseren Übertritt (freiwillig, nicht verpflichtend!)

- **„Pate“ für den Dienst, bzw. für den Einsatz**
  - Vertrauensperson, Neue an die Hand nehmen
  - Termintreue
  - Weg zur Selbständigkeit
  - auch temporäre Paten bei Einsätzen denkbar

- **Bewerbe und Leistungsprüfungen**
  - als Ausbildung und starkes Mittel die Kameradschaft zu fördern

Möglichkeiten für einen besseren Übertritt (freiwillig, nicht verpflichtend!)

- **Schnuppern als „Fachwart-Helfer“**
  - um das Interesse der Neuen zu wecken und im besten Fall zukünftige Fachwarte langsam heran zu ziehen
  - Ein Ziel vor Augen bekommen „Was kann ich mal bei der Feuerwehr machen?“
  - Fachbereiche könnten sich durch die Kärtchen beim Kommandantengespräch herauskristallisieren
  - Beispiele, Unterstützung bei: Gerätewartung, Sirenenprobe, Reinigung Atemschutzgeräte, Veranstaltungen in syBOS eintragen, Öffentlichkeitsarbeit (Social Media), Jugendarbeit, Übungsvorbereitung, Festlichkeiten organisieren, …

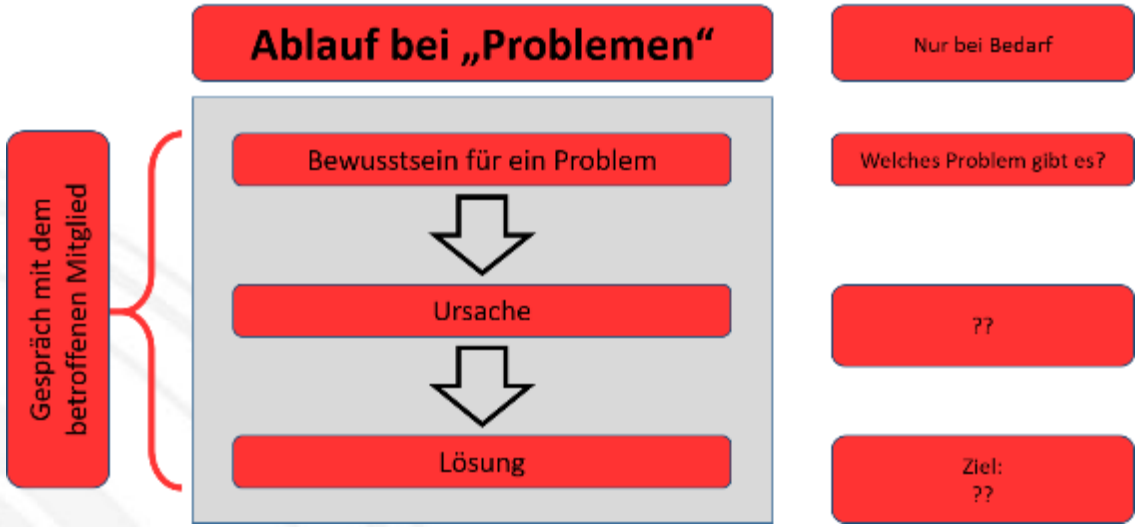
Möglichkeiten für einen besseren Übertritt (freiwillig, nicht verpflichtend!)

- **Kleine einsatzähnliche Tätigkeiten**
  - Als Motivator für die Neuen, z.B.
  - Brunnen auspumpen
  - Kanalreinigung
  - Sandsäcke füllen
  - Wassertransport

Unsere Vision…

- **Karriereplaner**
  - Integration in syBOS (Verwaltungssoftware) wünschenswert
  - um den gewünschten Weg (z.B. Atemschutzgeräteträger,…) aufgezeigt zu bekommen, samt notwendigen Lehrgängen
  - und Möglichkeiten an Leistungsprüfungen
  - Ziel: wir zeigen ihnen Möglichkeiten auf, was sie werden können oder machen können und was dafür zu tun ist

Probleme und Lösungen



- Veränderung der Lebensumstände

(Beruf, Schule, Beziehung, Familie;)

→ Flexible Zeiten anbieten, Möglichkeit für Auszeit aufzeigen, …

- Keine Lust mehr

→ Erfolgserlebnisse bieten, Gespräch suchen, Hilfe von Fachwart/Pate

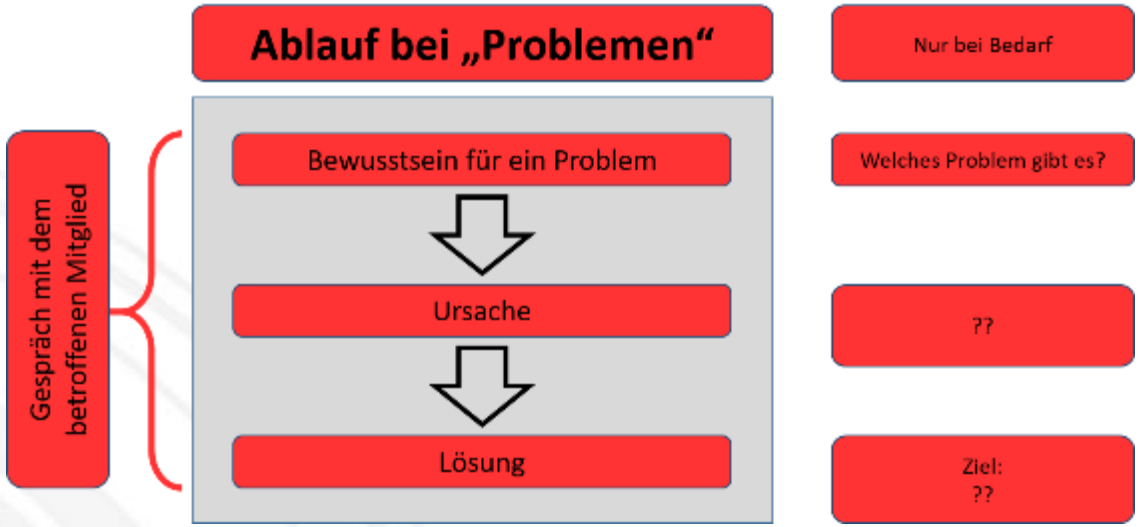
- Andere Freizeitaktivitäten

→ Gespräch suchen, Auszeit anbieten, Terminabsprache mit Vereinen

- Wohnortwechsel

→ Nahelegen, sich bei der lokalen Feuerwehr zu melden, Kontakt der Kommandanten herstellen

Probleme und Lösungen



- Schulische Probleme

→ Rücksicht auf Schule nehmen, Zeitplan erstellen

- Kein Interesse an Übertritt

→ Angst und Stress reduzieren, motivieren, Rücksicht nehmen

- Schlechte Integration durch andere Mitglieder

→ Konflikt offen klären

- Karteileichen

→ Können sie reaktiviert werden? Bis Reaktivierung: Fürsorge; Gespräch suchen

- Körperliche oder geistige Beeinträchtigung

→ Finden einer geeigneten Tätigkeit, Ersatzdienst (oder Ausschluss)

Vorstellung Pilotbetrieb

- Geplante Dauer bis ca. März/April
- Eure möglichen Aufgaben
  - **Kommandantengespräche führen** als zentrale Rolle beim Übertritt (einzeln oder mehrere gemeinsam?)
    - Online Feedback FKDT gleich nach dem Gespräch
    - Online Feedback der Neuen gleich nach dem Gespräch
    - https://www.lfv-bgld.at/aktivstand
    - Gespräche Dez. bis Jänner/Feber?

Vorstellung Pilotbetrieb

- Eure möglichen Aufgaben
  - **Rituale** wenn gewünscht testen
  - **Maßnahmen** für einen leichteren Übertritt, z.B.
    - Übertrittskoordinator
    - Übertrittsgruppe
    - Pate
    - Bewerbe und Leistungsprüfungen
    - Schnuppern Fachwart-Helfer
    - Kleine einsatzähnliche Tätigkeiten

  - Zeitraum Jänner bis März/April?
  - Feedback geben

Vorstellung Pilotbetrieb

- Unser Team unterstützt euch und steht für Fragen zu Verfügung
- Unser Team begleitet eure Aktivitäten und holt Feedback ein

Vorstellung Pilotbetrieb – Zuordnung zu unserem Team

	Betreuer
EU	
Breitenbrunn	Markus Tobler
Leithaprodersdorf	Yannic Sommer
Neufeld a. d. L.	Martin Mittenecker
Steinbrunn	Ivancsits Julia
Wimpassing a. d. L.	Ivancsits Julia
ND	
Jois	Markus Tobler
Neudorf	Markus Tobler
MA	
Forchtenau	Julia Ivancsits
Hirm	Max Wessely
Neudörfl	Max Wessely
Rohrbach bei Mattersburg	Ivancsits Julia
Sigleß	Max Wessely
OP	
Horitschon	Max Wessely
Lackenbach	Barbara Wessely
Markt St. Martin	Christine Pfneiszl
Steinberg	Chrstine Pfneiszl
Unterpetersdorf	Barbara Wessely
Unterrabnitz	Christine Pfneiszl

OW	
Badersdorf	Roland Hörist
Oberwart	Roland Hörist
Pinkafeld	Tripamer Kurt
Rechnitz	Roland Hörist
Riedlingsdorf	Stefan Zettl
Schachendorf	Roland Hörist
GS	
Gamischdorf	Christian Doczekal
Güttenbach	Florian Csekits
Neuberg	Florian Csekits
Stinatz	Florian Csekits
Sulz	Christian Doczekal
JE	
Welten	Christian Doczekal

FEUERWEHR
BURGENLÄNDISCHER LANDESFEUERWEHRVERBAND

Online-Fragebogen an die Pilotfeuerwehren

- Jetzt bitte 5 Minuten Zeit nehmen zum Ausfüllen
- Diese Rückmeldungen sind sehr wichtig für uns
- https://www.lfv-bgld.at/aktivstand
- Bitte wählen *„Fragebogen während der Tagung (nur am 06.12.2021 ausfüllen)“*

Fragen und Diskussion

- Jetzt seid ihr am Wort ☺

Dankeschön!